**A Gehalt eines Dienstnehmers vor Beginn der Kurzarbeit: € 2.050**

**1**. **vorherige Jahreskosten** des Arbeitgebers (einschließlich UZ, WR, SVB, IE, DB, DZ, KSt) € 36.861,93, verteilt auf 12 Monate ergibt **Monatskosten von € 3.071,83**

**2. Kurzarbeit bei 50%iger Arbeitszeitreduktion:**ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 1.922,54
 Ersparnis € 1.149,29 (37,41%)**

**3. Kurzarbeit bei 90%iger Arbeitszeitreduktion:**
ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 987,94
 Ersparnis € 2.083,89 (68%)**

**B Gehalt eines Dienstnehmers vor Beginn der Kurzarbeit: € 4.000**

**1**. **vorherige Jahreskosten** des Arbeitgebers (einschließlich UZ, WR, SVB, IE, DB, DZ, KSt) € 71.925,60, verteilt auf 12 Monate ergibt **Monatskosten von € 5.993,80**

**2. Kurzarbeit bei 50%iger Arbeitszeitreduktion:**ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 3.773,97
 Ersparnis € 2.219,83 (37,04%)**

**3. Kurzarbeit bei 90%iger Arbeitszeitreduktion:**
ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 1.959,27
 Ersparnis € 4.034,53 (67%)**

**C Gehalt eines Dienstnehmers vor Beginn der Kurzarbeit: € 6.000**

**1**. **vorherige Jahreskosten** des Arbeitgebers (einschließlich UZ, WR, SVB, IE, DB, DZ, KSt) € 105.380,15, verteilt auf 12 Monate ergibt **Monatskosten von € 8.781,68**

**2. Kurzarbeit bei 50%iger Arbeitszeitreduktion:**ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 5.580,79
 Ersparnis € 3.200,89 (36,45%%)**

**3. Kurzarbeit bei 90%iger Arbeitszeitreduktion:**
ab dem **1. Monat** der Kurzarbeit: Monatskosten **€ 2.862,17
 Ersparnis € 5.919,51 (67%)**

Erika Marek